

Objectifs de district 2025-2026

District: U 3
Région constitutionnelle: Canada



DÉVELOPPEMENT DE L'EFFECTIF

Déclaration d'objectif

Au cours de mon mandat de gouverneur, en soutien à la MISSION 1.5, je m'engage à travailler avec mon équipe pour atteindre les cibles en matière de croissance des effectifs établies pour notre région.

Plan d'action

[Mission 1.5 2025-2026.docx](#)

[1.5 EME Ajouts et départs.docx](#)

FORMATION DES RESPONSABLES

Déclaration d'objectif

Des responsables de qualité attirent de nouveaux membres et favorisent une expérience positive pour les Lions et Leos. Au cours du premier trimestre de mon mandat de gouverneur, je m'engage à travailler avec mon équipe pour promouvoir et faciliter la formation des officiels de club et des présidents de zone.

a. Notre équipe veillera à ce que 100% des présidents de zone assistent à la formation des présidents de zone.

b. Notre district confirmera que 50% des officiels de club (président, secrétaire et trésorier) suivent la formation des officiels de club.

Je m'engage à ce que le coordinateur EML de notre district rapporte les formations de présidents de zone et d'officiels de club à l'aide de la fonction Gérer les formations sur Learn.

Plan d'action

[Mission 1.5. ajout de membres révisé.docx](#)

[Révisé EMEX 1.5 mission.docx](#)

ACTIVITÉS DE SERVICE

Déclaration d'objectif

Pour renforcer la visibilité du service des clubs et attirer de nouveaux membres, je m'engage, lors de mon mandat de gouverneur, à tout faire avec mon équipe pour augmenter le pourcentage de Lions clubs et de Leo clubs rapportant leurs activités de service.

Notre équipe mettra l'accent sur les deux causes mondiales suivantes

Première cause mondiale : Diabète

Deuxième cause mondiale : Environnement

- a. Notre équipe veillera à ce que 95% des Lions clubs et des Leo clubs du district rapportent leurs activités de service.
- b. Je m'engage à faire en sorte que le coordinateur EMS de notre district se fasse l'avocat de l'importance de planifier et faire rapport des activités de service en temps opportun.

Plan d'action

LCIF

Déclaration d'objectif

Un briefing sur les bienfaits des dons à la LCIF lors de l'orientation des nouveaux membres a un effet direct sur les dons et promesses de dons individuels des Lions et Leos. Au cours de mon mandat de gouverneur, je m'engage à travailler avec mon équipe pour atteindre les objectifs de collecte de fonds de la LCIF destinés à accroître l'impact positif mondial de notre action.

- a. Notre équipe veillera à ce que la participation individuelle augmente de 10% et la participation des clubs de 10%.
- b. Je m'efforcerai d'obtenir la médaille du président de la LCIF, niveau Argent.
- c. Je ferai un don personnel de 100 USD à la LCIF et je demanderai à 3 membres de mon cabinet de district de faire eux aussi un don personnel à la LCIF.

Je m'engage à obtenir un Prix du présidentiel LCIF pour atteinte des objectifs en m'assurant que l'objectif de collecte de fonds de notre district soit atteint.

Plan d'action

Initiatives spéciales

Alors que nous entamons une nouvelle année de service, nous sommes ravis de lancer nos Semaines du service 2025-2026 conçues pour amplifier l'impact mondial du Lions International en unissant nos efforts autour de causes spécifiques.

Le premier vice-président international AP Singh encourage les districts à s'engager dans ces causes tout au long de l'année, en mettant l'accent sur la création d'un impact mondial unifié pendant ces semaines désignées

Je m'engage à encourager mon district à participer aux semaines du service 2025-2026.